



Qualità, rispetto per l'ambiente e affidabilità rappresentano i cardini su cui si fonda da sempre la nostra metodologia di lavoro, che attua tali principi avvalendosi di un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente e di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo D.Lgs. 231/01.

Non meno importante, l'impegno per la *sostenibilità sociale*, traduce i valori di *responsabilità, trasparenza e correttezza*, su cui si fonda la nostra filosofia di impresa ed il nostro Codice Etico.

Questi principi etici hanno ispirato l'impegno della Debar Costruzioni S.p.A. nel promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità all'interno ed all'esterno della propria organizzazione, attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

Gli obiettivi che orientano e guidano tale impegno includono:

- Il riconoscimento, il rispetto e la valorizzazione delle diversità.
- La valorizzazione della presenza femminile.
- La diffusione di una cultura sul rispetto delle diversità e delle pari opportunità.
- Il rispetto dei principi costituzionali e dei requisiti legislativi in materia di pari opportunità.
- Un approccio di dialogo e confronto nei rapporti con i dipendenti ed il loro coinvolgimento nell'impegno verso la sostenibilità sociale e la Parità di Genere.
- L'inclusione dei principi di uguaglianza e pari opportunità alla base del processo di gestione del personale, nell'intero ciclo di vita lavorativa aziendale.
- Il rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione o di violenza fisica, verbale e/o digitale.

I principi ed obiettivi generali della presente Politica si declinano nelle Politiche di dettaglio di seguito riportate.

Tutto il personale aziendale, inclusi i collaboratori, ha la responsabilità di assumere dei comportamenti in linea con quanto stabilito dalla presente Politica, favorendo la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità.

La Direzione ha nominato un Comitato per la Parità di Genere, come presidio di coordinamento, implementazione, informazione e riferimento in merito al tema della parità di genere, al fine di garantire la definizione e l'efficace attuazione della presente Politica e individuare e perseguire, attraverso il Piano Strategico, appropriati obiettivi di miglioramento.

La Direzione, con la collaborazione del Comitato per la Parità di Genere, si impegna a dare massima diffusione, sia interna che esterna, della presente Politica.

La Politica di Parità di Genere, viene valutata con periodicità annuale dalla Direzione insieme al Comitato di Parità di Genere, e viene modificata in ragione delle esigenze o delle mutate situazioni di contesto, dell'evoluzione normativa, degli esiti dei monitoraggi e delle verifiche interne.

Bari, 30/05/2024

La Direzione



POLITICHE DI DETTAGLIO

SELEZIONE E ASSUNZIONE

Debar Costruzioni si impegna a recepire i principi di uguaglianza e pari opportunità, nell'intero percorso professionale del lavoratore all'interno della propria organizzazione, a partire dal momento del recruiting fino al pensionamento.

Nel processo di valutazione e selezione del personale, pertanto persegue i seguenti obiettivi:

- strutturare il processo di selezione nel rispetto dei principi di trasparenza, equità e meritocrazia;
- predisporre descrizioni della mansione con un lessico neutro rispetto al genere;
- assicurare la conformità con le leggi in materia di pari opportunità;
- assicurare che gli eventuali processi gestiti da società di selezione esterne rispettino i principi di non discriminazione e inclusione;
- tendere ad un equilibrio tra uomini e donne all'interno dell'organico aziendale, pur in considerazione del settore in cui l'azienda opera e della disponibilità di candidature;
- considerare esperienze, capacità e competenze criteri guida nella scelta dei candidati;
- assicurare che durante i colloqui non vengano rivolti al candidato quesiti che possano rappresentare fonte di discriminazione;
- definire offerte retributive che rispettino l'obiettivo dell'equità salariale tra i generi.

GESTIONE DELLA CARRIERA

Debar Costruzioni adotta misure che favoriscano pari opportunità di carriera e sviluppo professionale, impegnandosi a:

- basare le opportunità di sviluppo professionale e di promozioni esclusivamente sulle capacità personali, skill e livelli professionali;
- tende a bilanciare la presenza di uomini e di donne sui luoghi di lavoro, in considerazione dello specifico settore e delle specifiche mansioni;
- garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione;
- perseguire il miglioramento delle competenze di leadership femminile;
- tendere ad un bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership;
- promuovere attività formative di sensibilizzazione su aspetti legati alla diversità e alla cultura dell'inclusione.

EQUITÀ SALARIALE

La politica di remunerazione della Debar Costruzioni è guidata dai principi di oggettività, equità e trasparenza, garantendo:

- una retribuzione ed un'incentivazione neutrali rispetto al genere e basati sull'imparzialità e la valorizzazione del merito;
- la definizione delle diverse responsabilità dei ruoli, per una corretta valutazione del relativo valore retributivo;



- l'offerta di opportunità di crescita e di sviluppo che valorizzino il merito;
- la strutturazione di sistemi di incentivazione variabile basati sul riconoscimento delle responsabilità, sui risultati conseguiti e sulla qualità dell'apporto professionale;
- il monitoraggio delle politiche di remunerazione rispetto alla parità di genere, al fine di correggere eventuali deviazioni;
- la trasparenza e il dialogo con i dipendenti riguardo le politiche retributive adottate;
- il diritto di tutta la popolazione aziendale di poter segnalare eventuali disparità.

GENITORIALITÀ, CURA E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Debar Costruzioni promuove iniziative di informazione ed incentivazione a sostegno della genitorialità e della responsabilità di cura della famiglia e della conciliazione vita-lavoro. In particolare si impegna a:

- adottare, compatibilmente con le esigenze organizzative, modelli di lavoro flessibili per valorizzare l'esperienza della genitorialità, supportare i caregiver e garantire l'equilibrio vita-lavoro;
- offrire, compatibilmente con le esigenze organizzative e la mansione, la possibilità di smart working/telelavoro o di altre forme di lavoro flessibile, e orario elastico;
- riconoscere il pieno godimento dei diritti di congedo genitoriale e di astensione dal lavoro, nel rispetto della normativa applicabile;
- evitare qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo genitoriale;
- assistere la maternità prima, durante e dopo la nascita del figlio;
- incentivare, in particolar modo, la richiesta per il congedo di paternità;
- supportare i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro;
- garantire il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo;
- tutelare la genitorialità attraverso programmi di formazione, supporto, informazione e re-inserimento;
- esaminare periodicamente le esigenze di flessibilità dei/delle dipendenti.

PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE

La Debar Costruzioni, adottando il principio di "tolleranza zero" nei confronti di qualsiasi tipo di abuso o molestia, si impegna a:

- prevedere l'erogazione di una formazione specifica a tutti i livelli aziendali su queste tematiche;
- promuovere l'utilizzo di un linguaggio idoneo a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e neutrale rispetto al genere;
- individuare i rischi relativi ad abusi e molestie e pianificare le azioni di prevenzione in relazione ai rischi individuati;
- rendere disponibili adeguati canali per la raccolta e analisi delle segnalazioni inerenti ad abusi e molestie e, ove accertate, definire tempestivamente le necessarie azioni correttive;
- tutelare le persone segnalanti da successive eventuali ritorsioni;
- perseguire comportamenti scorretti ed eventuali reati commessi;



- indagare, attraverso la conduzione di survey presso i/le dipendenti, per acquisire informazioni su eventuali esperienze di discriminazione, molestie o violenze.

COMUNICAZIONE

La Debar Costruzioni reputa fondamentale tradurre i principi etici ispiratori della Politica per la Parità di Genere nei processi di comunicazione aziendale, rivolti sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione. Pertanto ha stabilito di:

- plasmare le scelte aziendali, il linguaggio e l'intero stile comunicativo aziendale ai principi di equità, parità di genere e valorizzazione delle diversità;
- sensibilizzare all'utilizzo, a tutti i livelli, di un linguaggio gentile, rispettoso e inclusivo;
- comunicare alle parti interessate il proprio impegno riguardo ai temi di parità di genere;
- ascoltare il personale e coinvolgerlo nel processo di miglioramento continuo;
- monitorare la percezione individuale del personale, con specifico riferimento alle tematiche di equità, inclusione e parità di genere;
- in caso di partecipazione e/o organizzazione di eventi esterni promuovere un'equa rappresentanza di genere tra i relatori, compatibilmente con le competenze richieste dal singolo intervento.